

認定資格の価値

CompTIA®

スキルギャップの現実

多くの企業が、IT人材におけるスキルギャップが原因となり
厳しい雇用状況となっている

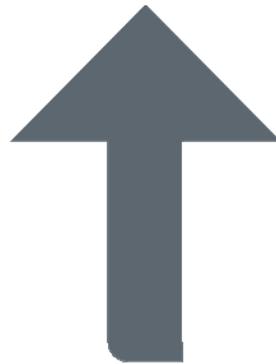


Sources: Burning Glass Technologies Labor Insights, October 2014,
CompTIA's *International Technology Adoption & Workforce Issues* study
Base: 1,252 business and IT executives from Brazil, Canada, France, Germany, India,
Japan, Mexico, Middle East, Thailand and the UK

IT認定資格が提供するものとは



厳しい就職市場における競争力となる



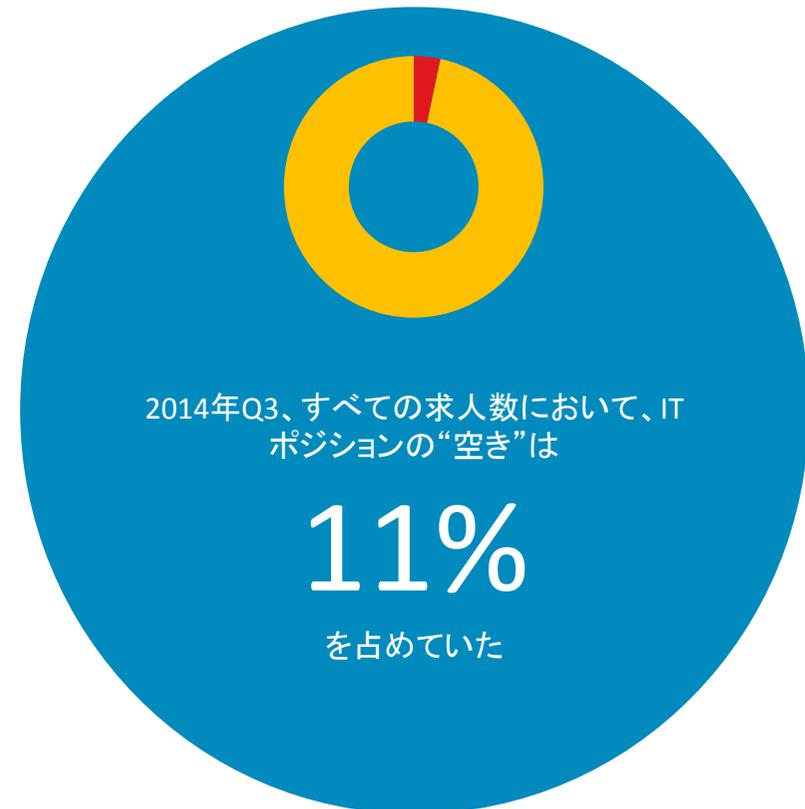
キャリアアップのための機会を高める



雇用者や組織で高まる価値

IT 雇用の状況

大半のキャリアフィールドでは求人数に対して求職者数が上回る一方、IT業界では逆の状況が起きている



Source: Burning Glass Technologies Labor Insights,
October 2014

求められるスキルセット

テクニカルスキルセットに対する高い需要のおかげで、ITプロフェッショナルの失業率は非常に低いことがわかっている(米国)

全体の失業率

5.9%



ITセクタにおける
失業率

2.8%

Source: U.S. Bureau of Labor Statistics,
September 2014 rates

急成長する機会

労働統計局は、技術分野は、2012年から2022年の間に平均成長率よりも速い成長率(中には20%以上)を遂げると推定している

2012年から2022年の10年間に渡り、700,000 以上の新しいIT職が、追加されると予測されている

ITは、プログラミングからセキュリティそしてマネジメントまで幅広い分野で導入されている

両者における有効性

認定資格の価値に関しては、多数のITプロフェッショナルおよび雇用マネージャの両者において同意するものであった

70%

CompTIA認定資格は
有益である/非常に
有益であると回答し
ているITプロフェッ
ショナル



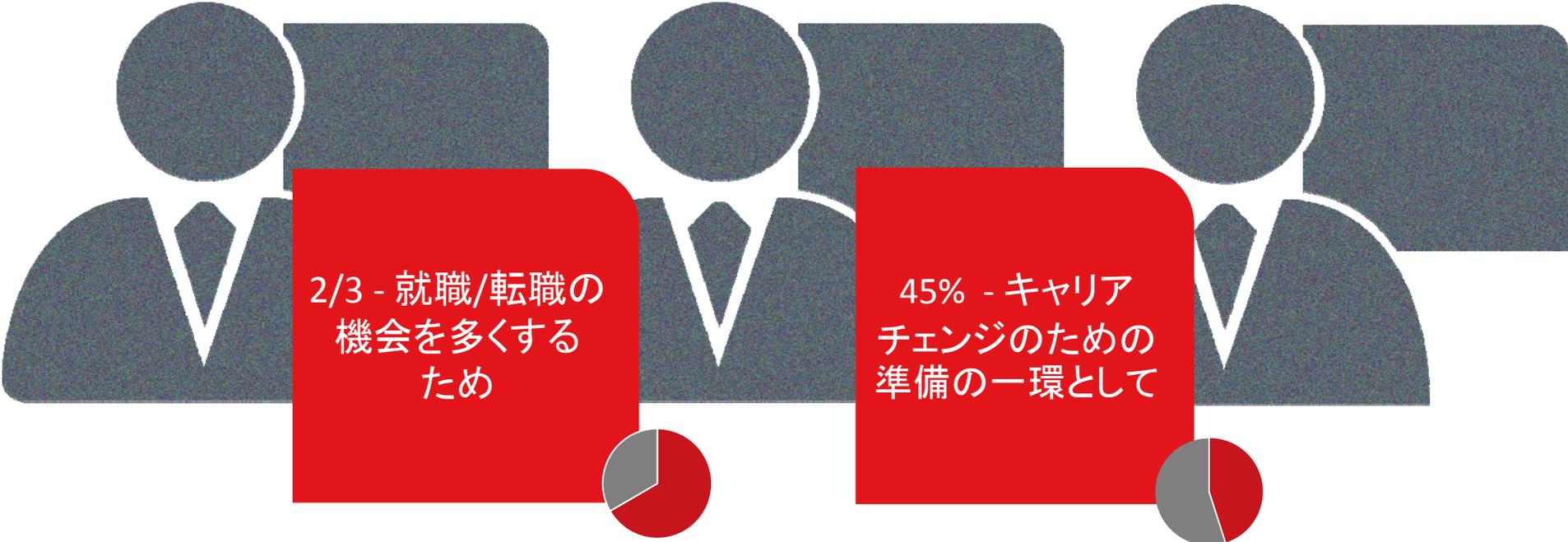
93%

認定資格は有効で
あると回答している
雇用マネージャ

Sources: CompTIA's 2nd Annual IT Career Insights study
Base: 1,381 U.S. IT professionals and
2nd Employer Perceptions of IT Training & Certification study
Base: 400 US HR professionals

機会を得る第一歩

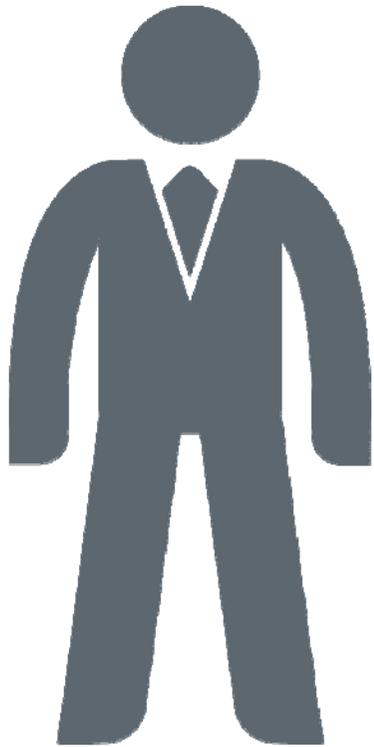
認定資格を取得した理由:



Source: CompTIA's 2nd Annual IT Career Insights study
Base: 1,329 U.S. IT professionals

成功へのはしご

IT 認定資格は、社員のスキルを保証するもので、
キャリアアップのための下地を作ります



44%

キャリアアップを目的とした
準備をしているなかで、
CompTIA 認定資格を取得
した受験者の割合

Source: CompTIA's 2nd Annual IT Career Insights study
Base: 1,329 U.S. IT professionals

給与の比較

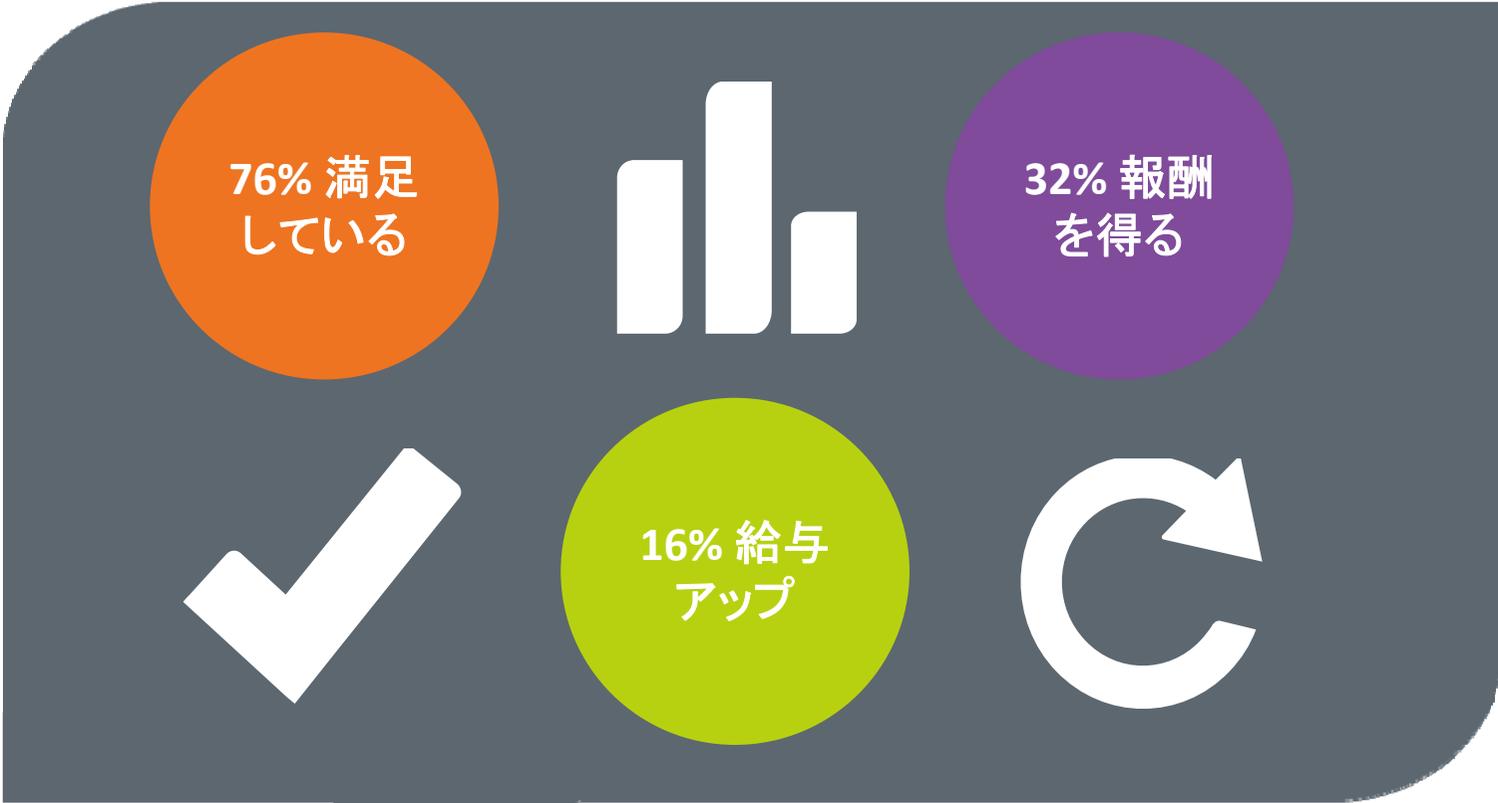
以下の認定資格を保有するプロフェッショナルの平均給与:



Source: Global Knowledge, 2014 IT Skills & Salary Report (median averages)

Certified (認定) = Satisfied (満足)

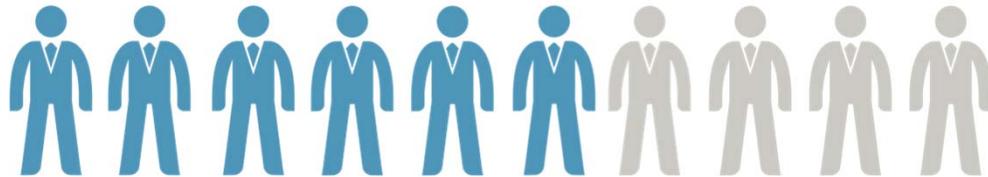
ITプロフェッショナルの大部分が、自身の仕事に満足を見出している



Source: CompTIA's 2nd Annual IT Career Insights study
Base: 1,271 U.S. employed IT professionals

付加価値を生む雇用

組織は、IT認定資格を保有する社員は、仕事に価値を付加すると考える



58%

IT認定資格を保有する社員は、
ビジネスにより多くのアドバンテー
ジをもたらすと回答

53%

認定資格を保有する社員
は、より良いパフォーマンス
を提供すると回答



Source: CompTIA's *International Technology Adoption & Workforce Issues* study
Base: 1,246 business and IT executives from Brazil, Canada, France, Germany, India,
Japan, Mexico, Middle East, Thailand and the UK

コアとなる人材の育成

認定資格は、社員スキルを評価し、離職率を低減することから
スキルギャップ問題に有効である

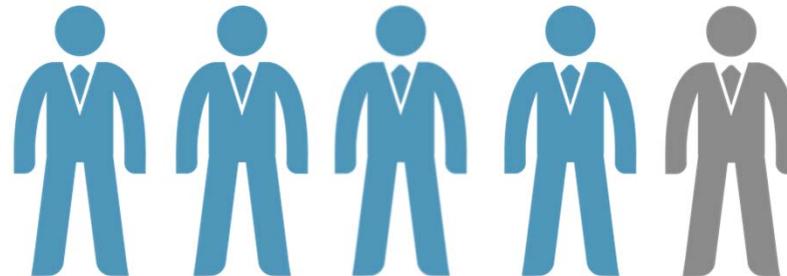


73%

の企業が、ト
レーニング実施
後に、習得した
知識をテストす
ることは重要と
回答

84%

の認定資格を保有する社員は、
現在の雇用企業に留まる意向を示す



Sources: CompTIA's 2nd Annual IT Career Insights study

Base: 1,061 U.S. employed IT professionals and

International Technology Adoption & Workforce Issues study

Base: 1,246 business and IT executives from Brazil, Canada, France, Germany, India, Japan, Mexico, Middle

East, Thailand and the UK

“

“CompTIA認定資格は、企業が求める
スキルを保有していることを表す
サードパーティ認証です”

- Tony Chen、講師、デュページカレッジ

”

生産性の向上

認定資格を保有する社員は、ビジネスオペレーションに重要な見解をもたらす



Source: CompTIA's *IT Training and Certification: Insights and Opportunities* study
Base: 1,155 IT certification holders

リーダーの育成



Better

コミュニケーション
スキル

IT認定資格を保有する
社員のスキルは、テク
ニカルコンピテンシー
だけに留まらない:



Better

プロジェクトマネジメン
トスキル

Source: CompTIA's *Employer Perceptions of IT Training and Certification* study
Base: 804 US IT hiring managers

社員の強化

雇用マネージャは、IT認定資格をすでに保有するプロフェッショナルを雇うことにおいて、
様々なベネフィットを確信している



半数以上が、
**認定資格を保有
する社員は、雇
用プロセスにか
かる時間とコスト
を削減する**

と回答



約半数が、
**認定資格を保有
する社員は現場
での学びが速い**
と回答



Source: CompTIA's *Employer Perceptions of IT Training and Certification* study
Base: 800 US IT hiring managers